“Copiar sin citar es plagiar”

Con objeto de proteger los derechos morales de los autores de los trabajos, la persona que empleen la información del presente documento deberá citar en la llamada de su nuevo texto o bibliografía:

Gomez, S. (2012, noviembre). Desarrollo del liderazgo en la empresa. En E. Sanchez, (Coordinador) Desarrollo del liderazgo en organizaciones. Ponencia presentada en las primeras Jornadas de Dirección de Organizaciones y Liderazgo, Centro Mixto Universidad de Granada – Mando de Adiestramiento y Doctrina. Granada. España. Extraído el “fecha” de http://cemixugrmadoc.ugr.es/

DIRECCIÓN DE ORGANIZACIONES Y LIDERAZGO

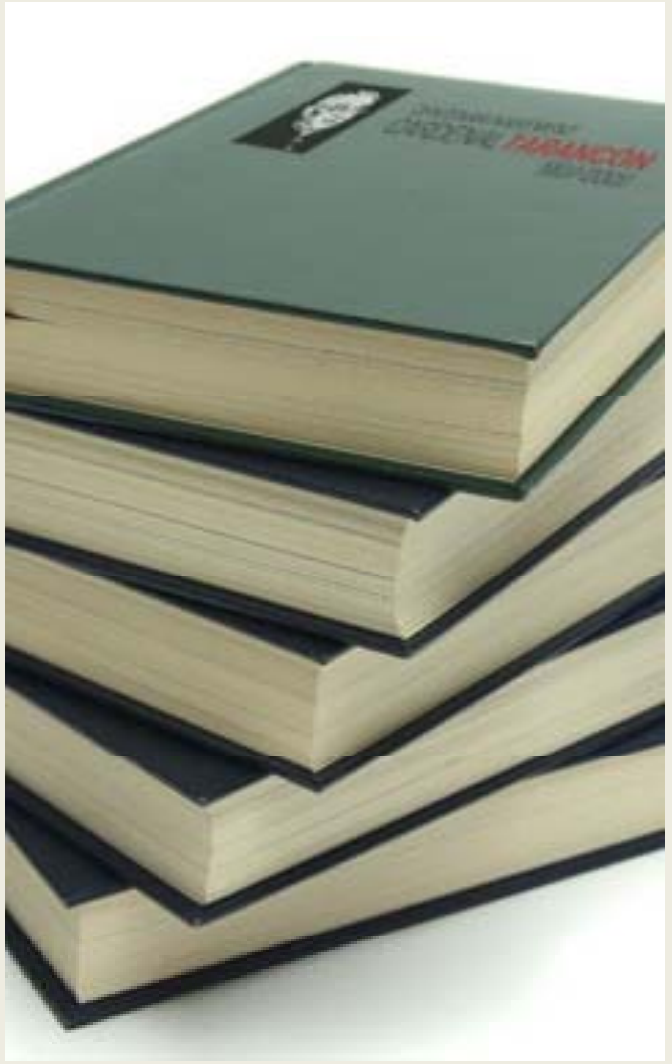
Noviembre 2012

Desarrollo del liderazgo en la empresa

Universidad de Granada

Líneas teóricas

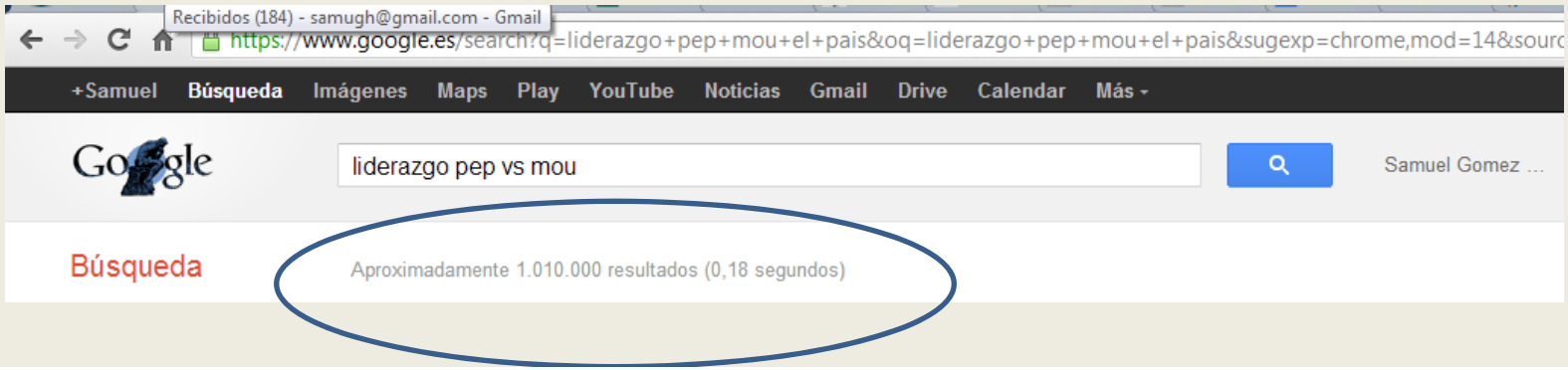
1. Modelo de rasgos
2. Modelos de comportamientos
    1. Autocrático-democrático
    2. Ohio y Mich. U.
    3. Rejilla gerencial
3. Modelos de contingencias
    1. CTMP
    2. Ciclo de vida
    3. Camino-meta
    4. Liderazgo participativo
4. Nuevos enfoques
    1. Atribución
    2. Carismático
    3. Transaccional y transformacional
    4. Intercambio líder-miembro
5. Modelos de consultoría

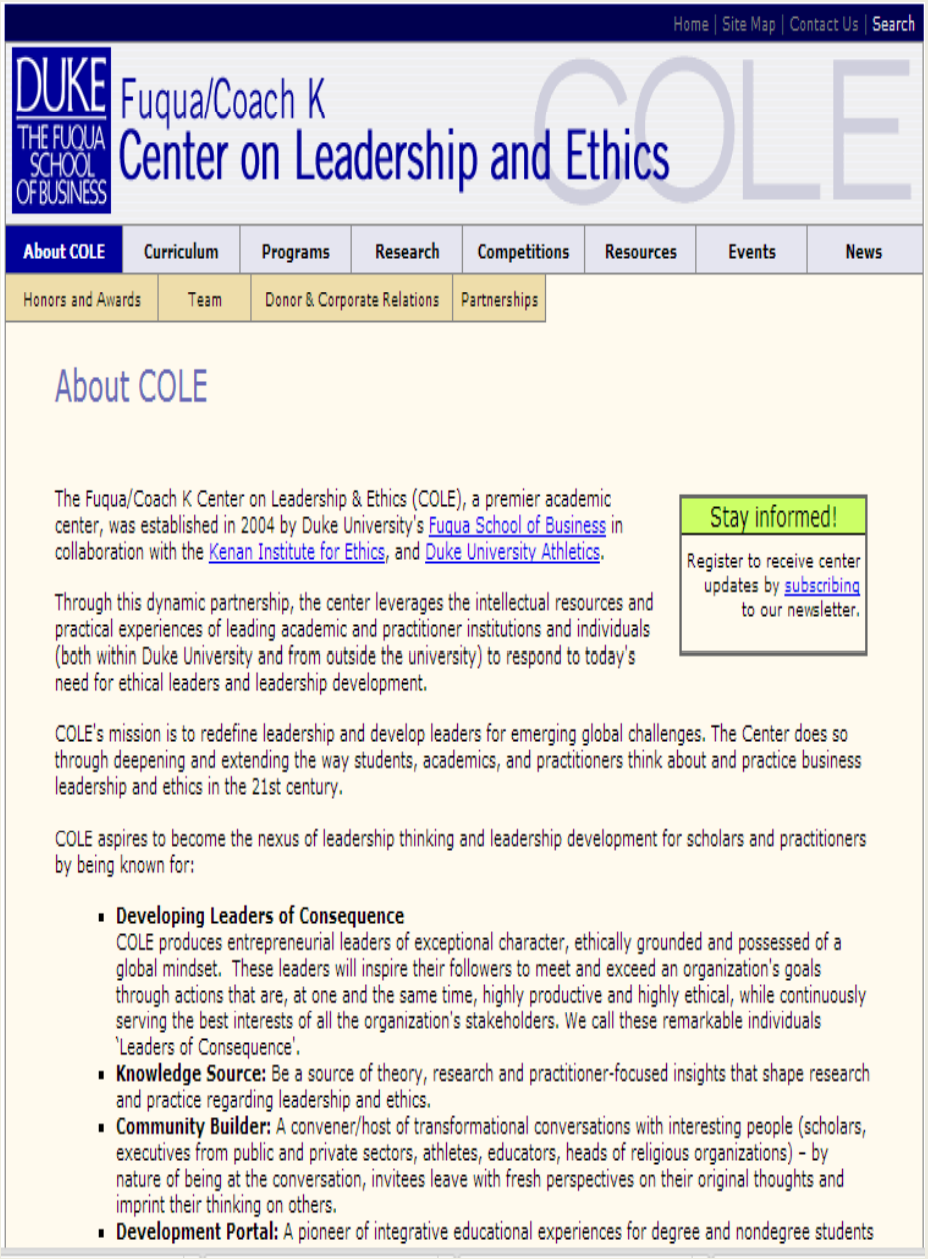


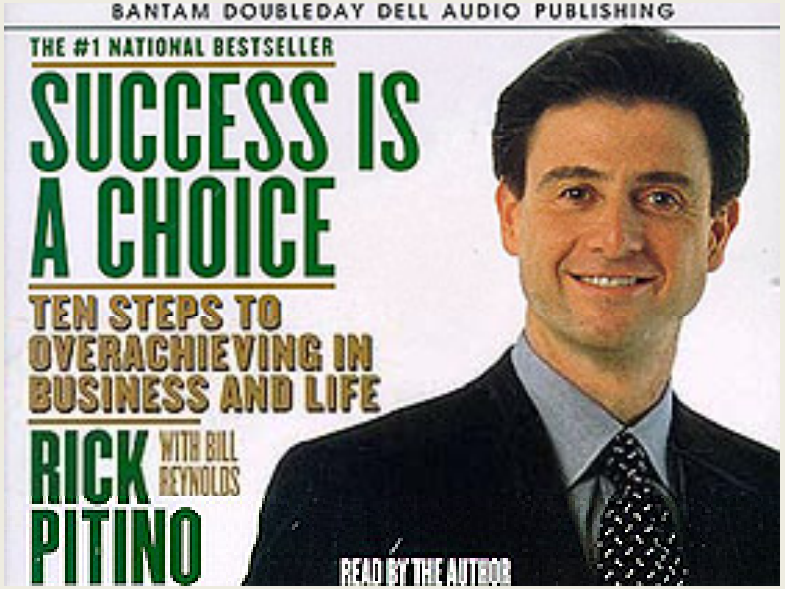
Otra forma de analizarlo

¿Cuál es mejor?¿Estilo Mou o estilo Pep?

¿Cuál es mejor?¿Estilo Mou o estilo Pep?







Esta búsqueda de ejemplos en el ámbito deportivo y liderazgo dentro de la empresa no es novedad. En mundo anglosajón muchísima tradición

Faltan 0h 08m 41s
Música y voz en directo
HD

Por este camino no

Orienta y motiva a los seguidores al logro de una visión compartida

Influencia

Motivación

Estimulación

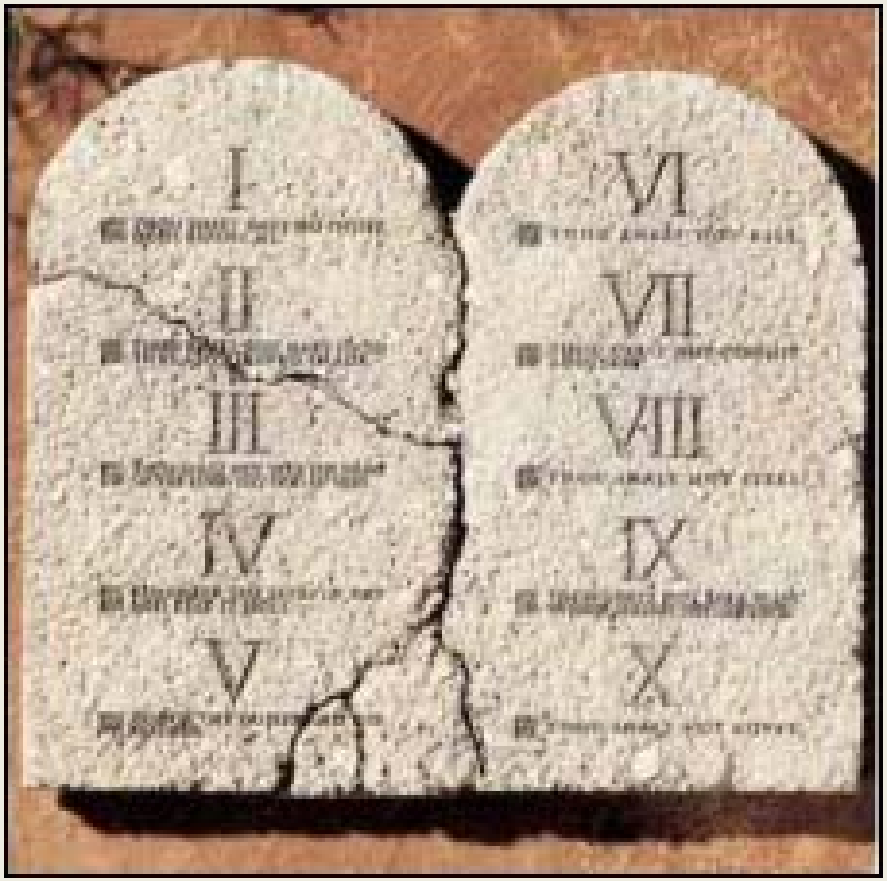
Individualizar

El liderazgo no es un puesto de trabajo, transforman lo que les rodea para llegar a un estatus superior

El desarrollo de buenos líderes supone:

Saber qué quiero conseguir, qué objetivos persigo.
VISIÓN-MISIÓN

El desarrollo de buenos líderes supone:



El desarrollo de buenos líderes supone:

El desarrollo de buenos líderes supone:

Inspirar

Proactividad

Compromiso

Co-creación

Habilidades sociales

Fortalezas

Modelos de comportamiento

Existencia de otros líderes

Gestores de cambio

Esfuerzos compartidos

Búsqueda

Facilitar y construir

Mejora continua

El desarrollo de buenos líderes supone:

El desarrollo de buenos líderes supone:

Excelente capacidad comunicación…

El desarrollo de buenos líderes supone:

…pero no liderar por eslóganes o *tuits*

El desarrollo de buenos líderes supone:

Todo directivo puede ser líder, pero existen diversos caminos y formas de ejercerlo

Gracias