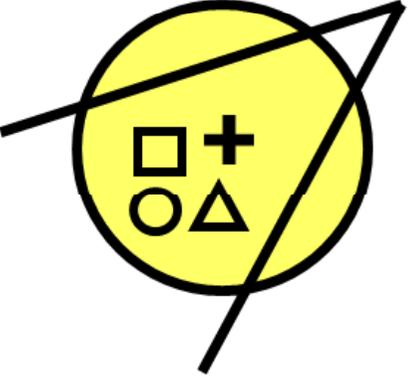
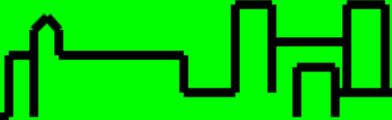


“Copiar sin citar es plagiar”

	<p>JORNADAS DIRECCIÓN DE ORGANIZACIONES Y LIDERAZGO</p>
<p>GRANADA 12-13NOV12</p> 	<p>CEMIX UGR-MADOC</p> 

Con objeto de proteger los derechos morales de los autores de los trabajos, la persona que empleen la información del presente documento deberá citar en la llamada de su nuevo texto o bibliografía:

Diaz, F. (2012, noviembre). Desarrollo del liderazgo y emprendimiento en las organizaciones. En E. Sanchez, (Coordinador) Desarrollo del liderazgo en organizaciones. Ponencia presentada en las primeras Jornadas de Dirección de Organizaciones y Liderazgo, Centro Mixto Universidad de Granada – Mando de Adiestramiento y Doctrina. Granada. España. Extraído el “fecha” de <http://cemixugrmadoc.ugr.es/>

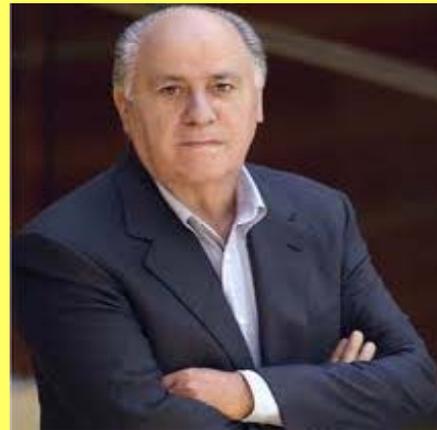
Desarrollo de liderazgo y emprendimiento en las Organizaciones

Francisco Díaz Bretones

Universidad de Granada

#liderazgougr

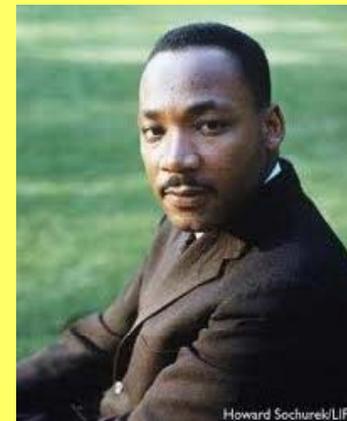
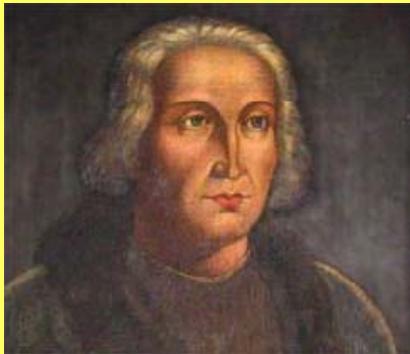
¿Quién es emprendedor?



Concepto emprendedor

Emprendedor ↔ Empresario

¿Quién es emprendedor?

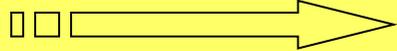


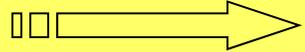
Concepto emprendedor

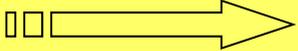
Emprendedor ↔ Empresario

Entrepreneur ↔ Intrapreneur

Concepto emprendedor

Knight  riesgo, incertidumbre

Schumpeter  nuevas combinaciones, cambio

Intrapreneur  Hisrich (1990)

Real Academia Española

Emprendedor = Que emprende con resolución acciones dificultosas o azarosas.

Emprender = Acometer y comenzar una obra, un negocio, un empeño, especialmente si encierran dificultad o peligro.

Intrapreneurship

"A person who takes direct responsibility for turning an idea into a profitable finished product through assertive risk-taking and innovation"

(The American Heritage Dictionary, 1992)

“An employee who is given freedom and financial support to create new products, services, systems, etc., and does not have to follow the corporation's usual routines or protocols”

Emprendizaje

- Conducta emprendedora
- Procesos de pull and push
 - Factores personales
 - Factores situacionales

Conducta emprendedora

Variables
organizacionales

Variables entorno

Variables
sociodemográficas

Variables laborales

Variables psicológicas

Variables empujan (push)

Variables
sociodemográficas

Variables laborales

Variables psicológicas

Variables psicosociales

- Motivación de logro
- Lugar de control
- Riesgo

Variables tiran (pull)

Variables
organizacionales

Variables entorno

Variables organizacionales



Variables organizacionales

**EMPODERAMIENTO
ESTRUCTURAL (Kanter, 1993)**

Información

Recursos

Apoyo

Oportunidad

**EMPODERAMIENTO
PSICOLÓGICO (Thomas y
Velthouse, 1990; Spreitzer, 1995)**

Competencia

Significado

Impacto

Autodeterminación/Auton
omía

Variables entorno

Educación formal

Aprendizaje vicario

- Entorno familiar
- Experiencias previas

Educación y emprendimiento

“No estoy seguro de que tenga sentido pasar tres o cuatro años de la vida en la Universidad. El dinero que se gasta, se podría utilizar para iniciar un negocio y salir de allí, al mundo real”



Richard Branson

Algunos mitos

Los emprendedores nacen, pero no se hacen

En mi zona, no tienen éxito

El ser emprendedor no es algo ético

Los emprendedores sólo buscan
promocionarse y/o ganar mucho dinero

En el emprendimiento la suerte es
fundamental. La tienes o no la tienes

!!!! Muchas gracias !!!!

@fdiazb

fdiazb@ugr.es